



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

****ประเมินผลช่วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - -๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔****

ชื่อชมรม.....ลานสกาสันติสุข.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสกา.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๑ ตำบลเขาแก้ว อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอำพรรัตน์ แก้วคำ.....โทรศัพท์.....๐๙๔-๘๗๙๙๕๒๘.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวม ๔,๐๐๐ บาท

*จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

*จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้(บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑.กิจกรรม ประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสกา	๑๕ คน	มีการจัดตั้ง ชมรม จริยธรรม เพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริต	๑,๐๐๐	สสอ.ลานสกา	/				เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการจัดตั้งชมรม จริยธรรม

๒.กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	๒๐ คน	จนท.รู้จักการเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	๑,๐๐๐	สสอ.ลานสกา	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติกิจกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคมส่วนร่วม
๓.กิจกรรม กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพ(กาย จิต) ให้บุคลากร	๒๐ คน	จนท.เห็นความสำคัญใน การส่งเสริมด้านสุขภาพ	๑,๐๐๐	สสอ.ลานสกา	/	/	/	/	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสุข สุข พลานามัยที่ดี
๔.กิจกรรม กิจกรรมพัฒนา คุณธรรมการดำเนินงานตาม พอเพียง"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา "ของบุคลากรใน สังกัดสสอ.ลานสกา	๓๕ คน	จนท.มีความรู้ความเข้าใจ การประยุกต์หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงใน การต่อต้านการทุจริต	๑,๐๐๐	สสอ.ลานสกา	/	/	/	/	มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ สสอ.ลานสกาและเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ทุกคน

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญ
๒. มีความมุ่งมั่นชัดเจนในเป้าหมาย
๓. พร้อมทั้งจะเรียนรู้เสมอ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-ไม่มี-



ลงชื่อ

รายงาน

(นางอำพรรัตน์ แก้วคำ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔